RAPPORT ANNUEL

*POUR DES RAISONS DE LISIBILITÉ, LE MASCULIN GÉNÉRIQUE EST UTILISÉ DANS LE PRÉSENT RAPPORT.

2025

FOYER LA COLOMBIÈRE

FAH SEB

HEIM LINDE

RÉALISATION : CÉDRIC LEITENBERG, RESPONSABLE DE SITE DE LA COLOMBIÈRE

SOMMAIRE

MESSAGE DU CONSEIL DE FONDATION 03

MESSAGE DE LA DIRECTION 04

NOTRE MISSION 05

POSTURE PROFESSIONNELLE 06

ACTIVITÉS ET PRESTATIONS 07

ORGANIGRAMME 08

SITE DE LA COLOMBIÈRE 09

SITE DU LINDE 10

SOCIO-ÉDUCATIF 11

RESSOURCES HUMAINES 12

ADMINISTRATION & FINANCES ET BÂTIMENTS 13

QUELQUES CHIFFRES CLÉS 14

NOS PENSÉES 15

NOS PARTENAIRES 16

MESSAGE DU CONSEIL DE FONDATION

A l'heure où notre société traverse des mutations profondes, le thème R-évolution résonne particulièrement avec la mission qui nous anime. Entre continuité et transformation, notre institution avance en conjuguant respect de ses valeurs fondatrices et capacité d'adaptation à un environnement en constante évolution.



" Continuons, unis, à façonner un avenir nourri de partage, d'humanité et d'espérance. "

Au fil de l'année écoulée, nous avons poursuivi notre engagement en faveur de l'accompagnement de nos Résidents, en continuant à placer leurs besoins, leurs aspirations et leur dignité au cœur de chacune de nos actions. Dans le même temps, nous avons su faire évoluer nos structures et nos modes de collaboration afin de répondre aux défis actuels et futurs.

R-évolution, c'est aussi questionner nos certitudes et innover avec responsabilité. Le changement ne s'impose pas mais se construit collectivement grâce à l'implication remarquable de nos équipes, au soutien de nos partenaires et au respect des familles.

Avec mes collègues du Conseil de fondation, nous sommes fiers du chemin parcouru et sereins dans notre capacité à poursuivre cette évolution.

Nous adressons nos sincères remerciements à notre Directrice, Nadine Willa, aux membres de l'équipe de direction et à l'ensemble du personnel pour leur engagement remarquable. Notre reconnaissance va aussi aux familles pour leur confiance et leur bienveillance.

Je vous invite à parcourir ces pages qui reflètent l'engagement constant de celles et ceux qui contribuent à faire évoluer notre institution.

Bien à vous.

Monique Gobet-Yerly

Présidente du Conseil de Fondation

MESSAGE DE LA DIRECTION



“ Faire évoluer nos pratiques, c’est avant tout faire grandir les droits, la dignité et le pouvoir d’agir des personnes que nous accompagnons. ”

La fondation est aujourd’hui engagée dans une véritable R-évolution. Plus qu’un changement, il s’agit d’un mouvement profond qui nous invite à revisiter nos pratiques, notre organisation et notre manière d’accompagner les personnes que nous accueillons.

Depuis de nombreuses années, notre institution offre des lieux de vie à des personnes en situation de handicap et de déficience intellectuelle. Ces espaces sont avant tout des foyers, des environnements dans lesquels chacun peut construire son quotidien, ses relations et son parcours de vie. La responsabilité qui nous incombe est donc essentielle : accompagner chaque personne dans le respect de sa dignité, de ses choix et de ses aspirations. La nouvelle direction souhaite inscrire la fondation dans une dynamique d’améliorations continues et de professionnalisation renforcée.

Cette évolution s’appuie notamment sur les principes de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Elle nous invite à placer encore davantage la Personne au centre, à reconnaître son pouvoir d’agir et à développer des accompagnements individualisés, respectueux des droits et de l’autodétermination.

Cette R-évolution se traduit par un travail collectif : clarification des rôles, développement des compétences, évolution des pratiques professionnelles et renforcement de la qualité de l’accompagnement. Elle s’inscrit dans une vision durable, construite avec les équipes, les personnes accompagnées et leurs proches.

Transformer sans renier notre histoire, évoluer tout en préservant nos valeurs : telle est l’ambition de cette R-évolution qui guide aujourd’hui notre fondation.

Je tiens à adresser mes sincères remerciements à l’ensemble du personnel pour son engagement quotidien.

Nadine Willa

Directrice

NOTRE MISSION



Mission de la FAH-SEB

La Fondation a pour mission d'accueillir, d'héberger et d'accompagner des personnes adultes vivant une situation de déficience intellectuelle. Les personnes accueillies sont entourées par des équipes professionnelles d'éducateurs spécialisés et de soignants. Au cœur du travail se trouve la qualité de vie, l'autodétermination et l'épanouissement personnel de chaque Résident dans son parcours de vie.

Mission du secteur résidentiel

Les sites de la Colombière et du Linde offrent un lieu de vie ponctuel ou durable, et accompagnent des personnes adultes présentant des troubles du développement et rencontrant des situations de handicap. S'appuyant au quotidien sur les facteurs personnels et environnementaux de chaque personne accompagnée, les accompagnants contribuent à la réalisation de leurs habitudes de vie. Les professionnels considèrent le Bénéficiaire comme un partenaire, à qui ils se joignent, pour aller où il va, en même temps que lui.



Mission du Centre de jour

Le Centre de Jour Archipel, situé à Misery et le Centre de Jour Arc-en-ciel, situé à Tinterin, accueillent des personnes externes et proposent un accompagnement de jour structuré, permettant de soulager les proches aidants.

La prise en chage proposée repose sur une dynamique d'activités porteuses de sens, organisées dans un cadre bienveillant, structurant et stimulant. Ces activités sensorielles, culturelles, créatives, éducatives ou de loisirs sont conçues comme des leviers de développement personnel et de socialisation.

POSTURE PROFESSIONNELLE

« CELUI QUI TRAVAILLE AVEC SES MAINS EST UN OUVRIER, CELUI QUI TRAVAILLE AVEC SES MAINS ET SA TÊTE EST UN ARTISAN, CELUI QUI TRAVAILLE AVEC SES MAINS, SA TÊTE ET SON CŒUR EST UN ARTISTE. »

FRANÇOIS D'ASSISE



TÊTE

La « Tête » renvoie à la capacité de mobiliser sa réflexion, son analyse et ses connaissances dans l'action. Elle implique de prendre du recul, d'évaluer les situations avec discernement et de s'appuyer sur des repères professionnels pour agir de manière adaptée. Dans l'accompagnement des Bénéficiaires comme dans le travail en équipe, la « Tête » permet de poser des décisions éclairées, cohérentes et respectueuses, au service d'une pratique à la fois rigoureuse et profondément humaine.



MAIN

La « Main » fait référence à l'action concrète et au savoir-faire dans la pratique quotidienne. Elle consiste à mettre en œuvre ses compétences techniques et relationnelles pour accompagner les Bénéficiaires de manière efficace et adaptée. La « Main » traduit l'engagement du savoir-faire, avec précision, responsabilité et professionnalisme, que ce soit dans les gestes du quotidien ou dans la collaboration avec les collègues.



COEUR

Le « Cœur » renvoie à la dimension humaine et relationnelle de l'accompagnement. Elle implique de faire preuve d'empathie, d'écoute et de respect envers les Bénéficiaires comme envers les collègues.
Le « Cœur », c'est la capacité à créer un lien de confiance, à accueillir les émotions et à agir avec bienveillance et authenticité, afin de favoriser un accompagnement chaleureux et digne.

ACTIVITÉS ET PRESTATIONS

Activités



Activités aquatiques - Le site du Linde dispose d'une piscine chauffée à 32°C, accessible toute l'année aux Bénéficiaires de l'ensemble des sites. Le Foyer de la Colombière propose également un espace de détente avec un bain à remous / whirlpool.

Activité équestre - L'activité équestre aide les personnes en situation de handicap à développer leur confiance en elles et leur autonomie. À cheval, certaines personnes redécouvrent leur corps sous un nouveau jour et s'éloignent, le temps d'une séance, des limites imposées par le fauteuil roulant. Cette pratique améliore l'équilibre, la coordination et le bien-être émotionnel.

Activités créatives et musicales - Des intervenants sont engagés sur chaque site pour proposer aux résidents, en séances individuelles ou en groupe, des activités telles que la musique, la peinture ou le dessin.

Groupes d'animation et de loisirs - Ces groupes organisent et participent à l'animation de diverses festivités, destinées aux Résidents du site ou à l'ensemble de la Fondation.

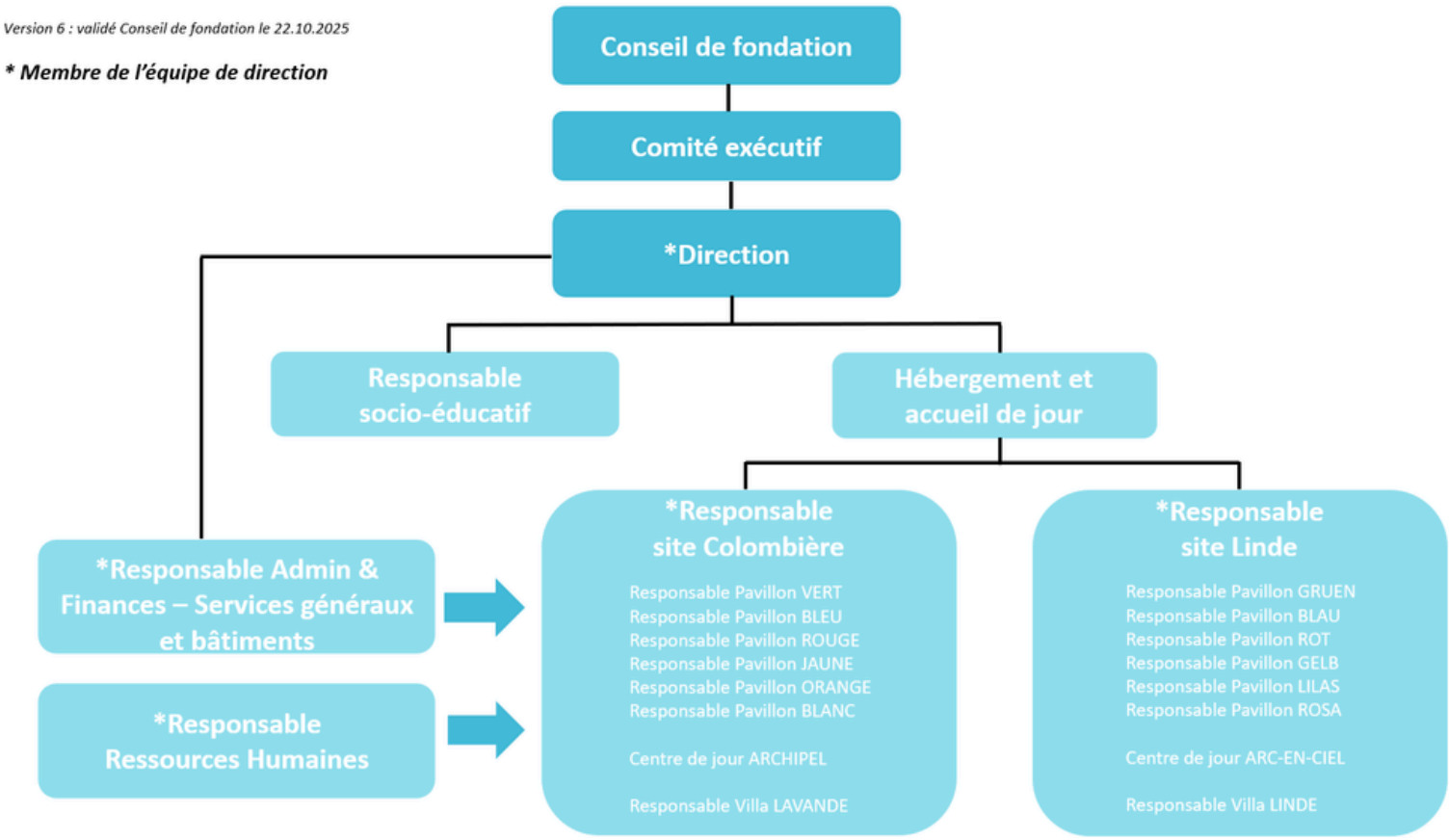
Prestations de la FAH-SEB

Le secteur résidentiel est composé de différentes structures :

- Deux résidences (Colombière et Linde) ;
- Deux villas (Lavande et Linde) ;
- Deux centres de jour (Archipel et Arc-en-ciel) ;
- Des unités d'accueil temporaire (UAT) ;
- Des services de soutien (cuisines centrales - blanchisseries - services d'intendance & techniques - services de transports) ;
- Des infrastructures (salles snoezelen - piscine - whirlpool - terrasses).



ORGANIGRAMME



2026 : LE COMITÉ DE DIRECTION ACCUEILLE DE NOUVEAUX MEMBRES



Cédric Leitenberg

Responsable de Site de la Colombière



Kerstin Scherwey

Responsable de Site du Linde



Sandra Calame-Rosset

Responsable Ressources humaines

SITE DE LA COLOMBIÈRE

Au début de l'année 2025, à la suite de l'absence prolongée de Mme Gauch, que nous remercions sincèrement pour la qualité de son engagement, l'institution a mis en place une organisation transitoire afin d'assurer la continuité du fonctionnement du site. Dans ce contexte, Sophie Nicolet et Michel Mach ont assuré conjointement l'intérim de cette responsabilité.





" Une transition exigeante, portée collectivement, a renforcé la coordination et posé les bases d'un accompagnement global, cohérent et centré sur les résidents."

Cette prise de fonction rapide a nécessité une forte mobilisation ainsi qu'une adaptation immédiate aux enjeux liés à la gestion globale. La répartition des responsabilités s'est structurée de manière complémentaire : M. Mach a pris en charge les aspects liés à la santé, tandis que Mme Nicolet s'est concentrée sur les dimensions relatives aux Résidents et à leurs proches. Cette collaboration étroite a permis de garantir la continuité des prestations et d'apporter des réponses coordonnées aux besoins du terrain.

Malgré les exigences liées à cette période, cette expérience s'est révélée particulièrement enrichissante. Elle a permis de renforcer les compétences en coordination, en prise de décision et en gestion de situations complexes, tout en développant une vision globale du fonctionnement du site.

Par ailleurs, cette phase de transition a favorisé l'élaboration d'un concept institutionnel d'accompagnement FAH-SEB. Fondé notamment sur le modèle MDH-PPH, celui-ci contribue à clarifier les attentes institutionnelles et à renforcer une approche inclusive, centrée sur les interactions entre les Résidents et leur environnement.

Cette période a ainsi permis de consolider les pratiques existantes tout en posant les bases d'évolutions porteuses de sens, au service de la qualité de l'accompagnement.

Sophie Nicolet & Michel Mach

Responsables de Site ad interim

SITE DU LINDE

Sur notre site du Linde, une centaine de collaborateurs s'engagent chaque jour aux côtés de 55 bénéficiaires accueillis en milieu résidentiel, dans les villas et au centre de jour. Derrière ces chiffres se trouvent avant tout des personnes, des parcours de vie et des projets singuliers que nous avons la responsabilité d'accompagner avec respect et professionnalisme.

L'année écoulée s'inscrit pleinement dans la dynamique de fondation en R-évolution. Ce développement se vit concrètement sur le terrain, dans nos remises en question sur nos pratiques quotidiennes, dans la manière dont nous réfléchissons l'accompagnement et dans la place que nous donnons aux personnes accueillies dans les décisions qui concernent leur vie.



" Chaque jour, l'engagement des équipes transforme l'accompagnement en véritable lieu de vie, où chaque personne peut avancer à son rythme et selon ses choix. "

Les équipes s'engagent à réaliser un travail important pour renforcer la qualité de l'accompagnement et développer des pratiques toujours plus cohérentes avec les principes de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Cela implique de soutenir l'autodétermination, de valoriser les capacités de chacun et de construire, avec les Bénéficiaires, des projets de vie qui leur ressemblent.

La R-évolution que nous vivons n'est pas une rupture, mais un mouvement collectif. Elle nous invite à continuer à apprendre, à ajuster nos pratiques et à construire, avec les personnes accompagnées, un environnement de vie toujours respectueux de leurs droits, de leurs choix et de leur dignité.

Nous adressons nos sincères remerciements à Monsieur Dancskay pour les années durant lesquelles il a dirigé le site du Linde et lui souhaitons une belle et heureuse retraite.

Nadine Willa

Pour le Responsable de Site

SOCIO-ÉDUCATIF

Depuis mai 2023, j'exerce la fonction de responsable socio-éducative sur le site de la Colombière, avec un engagement constant en faveur de la qualité de l'accompagnement. Cette mission m'a permis de m'impliquer activement dans les projets liés aux Résidents, en veillant à la cohérence des pratiques professionnelles et à l'adéquation des prestations proposées.



"Ces avancées reposent sur l'engagement de tous les partenaires, unis autour d'un objectif commun : placer le Résident au centre de l'accompagnement. "

L'année 2025 a été marquée par de nombreux changements, notamment l'arrivée de la nouvelle directrice, Madame Willa, ainsi que de nouveaux collaborateurs dans les postes à responsabilités. À cela s'est ajoutée l'absence prolongée de la responsable de site, Mme Gauch, dont j'ai assuré en grande partie l'intérim. Ce contexte a favorisé une dynamique de collaboration renouvelée, tout en sollicitant fortement les capacités d'adaptation des équipes.

Malgré ces évolutions, l'accompagnement est resté centré sur les besoins des personnes, avec la poursuite des démarches engagées et le développement de nouveaux outils de travail. La réorganisation des équipes a contribué à consolider les actions socio-éducatives et à faire émerger de nouvelles perspectives. Le déploiement d'un outil informatique en janvier 2026 constitue à cet égard une avancée significative, améliorant l'accessibilité des informations et le suivi des Résidents.

Par ailleurs, dès février 2026, je reprendrai également la responsabilité socio-éducative du site du Linde, à la suite du départ de Mme Clément. Cette évolution s'inscrit dans une volonté de garantir des prestations cohérentes et conformes aux principes de la CDPH, tout en renforçant l'harmonisation des pratiques et la dynamique d'amélioration continue.

Sophie Nicolet

Responsable Socio-Educatif

RESSOURCES HUMAINES

Suite au changement de direction en 2025, la FAH-SEB a engagé une transformation importante de sa fonction ressources humaines dans un contexte initial marqué par l'absence de structure, d'outils et de repères managériaux. Les principaux éléments à retenir sont les suivants :



" La R-évolution, c'est un changement nécessaire et attendu, mené étape par étape, pour faire évoluer les pratiques et avancer ensemble. "

- la (re)construction complète du département RH, incluant la reprise de la gestion du personnel, la structuration des dossiers et la sécurisation des processus administratifs ;
- la formalisation d'un cadre réglementaire, avec l'élaboration de règlements du temps de travail, de directives internes et d'une charte de comportement visant à clarifier les attentes et responsabilités ;
- la stabilisation de l'organisation par le recrutement de nombreux collaborateurs, dont plusieurs fonctions clés, ainsi que la promotion interne de responsables de pavillon afin de renforcer l'encadrement de proximité ;
- la mise en place d'une politique de recrutement et d'intégration du personnel, incluant un processus d'onboarding et la systématisation des entretiens clés ;
- l'accompagnement des responsables d'équipe à travers des formations en management et un soutien dans la gestion de situations complexes ;
- le renforcement du cadre éthique, avec la mise en place de dispositifs de signalement et le traitement de situations sensibles ;
- le lancement d'un projet de digitalisation RH, avec le déploiement d'un SIRH.

Ces actions ont permis de rétablir un fonctionnement RH et de renforcer progressivement le pilotage de l'organisation. La consolidation des pratiques, le développement des compétences ainsi que la poursuite des efforts en matière de santé et sécurité au travail constituent les principaux défis à venir.

Nadia Lorenz

Responsable RH ad interim

ADMINISTRATION & FINANCES ET BÂTIMENTS

Cette année a été marquée par des défis majeurs liés à l'absence prolongée du responsable de site de la Colombière, au changement de Direction et à l'accumulation de congés et d'heures supplémentaires non prises dans l'administration et les services généraux. Depuis mon arrivée le 1er septembre, nous avons axé nos efforts sur la continuité de l'exploitation et la mise en place de solutions pragmatiques pour rattraper les retards, sans compromettre le bien-être des Résidents, le tout dans les limites budgétaires strictes qui sont les nôtres.



" Tu n'as pas été conçu pour être fade, neutre ou lisse. Tu as été conçu pour rayonner dans ta couleur unique. Tu n'as pas à te cacher pour être accepté." Virginie Delalande

Grâce à l'implication de toutes les équipes, nous avons posé les bases d'un fonctionnement plus stable et rétabli des repères de service, tout en veillant à la sécurité et au confort des personnes accueillies.

J'aimerais donc remercier particulièrement tout le personnel des services généraux et de l'administration qui a fourni un travail admirable tout au long de l'année pour offrir à nos Résidents le meilleur accueil possible.

Nous poursuivrons l'amélioration des processus, la consolidation des plannings et le soutien aux équipes afin d'anticiper les besoins, réduire les retards et offrir un cadre de vie toujours plus sûr et attentionné pour nos Résidents en 2026.

Terminons enfin ce bref tour d'horizon par le chantier de la Villa Linde à Ependes que nous avons relancé et qui est dans sa phase de réalisation ainsi que le projet du « Four à pain » qui est en cours d'étude, projets tous deux prévus pour une réalisation à l'été 2027 : une R-évolution en chantier donc !

Alain Wampach

Responsable Admin &
Finances et des Bâtiments

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

CONSOLIDATION	2025	BUDGET	2024
Contributions des Résidents	4 296 590	4 052 722	4 398 087
Produits des livraisons et prestations	556 797	521 500	487 445
Subventions publiques	16 733 171	16 757 457	15 990 300
PRODUITS DES PRESTATIONS FOURNIES	**21 586 558**	**21 331 679**	**20 875 832**
Dons	479	-	3 240
PRODUITS DE COLLECTES	**479**	**-**	**3 240**
TOTAL DES PRODUITS	**21 587 037**	**21 331 679**	**20 879 072**
Salaires	14 738 411	14 303 577	14 361 795
Charges sociales	2 992 917	2 979 435	2 858 275
Autres frais du personnel	217 034	469 000	204 479
FRAIS DU PERSONNEL	**17 948 362**	**17 752 012**	**17 424 549**
Matériel et loisirs	115 183	150 000	143 560
Soins sanitaires	143 477	130 000	117 880
Linge, ménage et articles de ménage	154 645	185 000	174 788
Vivres et boissons	829 343	900 000	858 466
Entretien et réparations	518 274	570 000	495 744
Eau et énergie	269 072	264 000	328 774
Loyers	28 016	23 000	24 271
Bureau et administration	532 741	257 500	375 977
Autres charges d'exploitation	134 481	88 000	99 398
Amortissements	677 006	764 167	613 238
Charges et produits financiers	235 956	248 000	219 187
CHARGES D'EXPLOITATION	**3 638 196**	**3 579 667**	**3 451 283**
TOTAL DES CHARGES	**21 586 558**	**21 331 679**	**20 875 832**
RESULTAT D'EXPLOITATION	**479**	**-**	**3 240**
Variation des capitaux de fonds	479	-	3 240
RESULTAT ANNUEL	**0**	**0**	**0**

L'année 2025 aura vu une forte augmentation de la masse salariale : plusieurs départs ont donné lieu à un paiement rétroactif d'heures supplémentaires et vacances non prises et la mise en place des veilles actives a été plus compliquée et complexe que prévu.

Dans l'absolu, le montant des salaires budgeté a été respecté. Les charges d'exploitation ont été bien maitrisées, à l'exception des charges de *bureau et administration* qui enregistrent une forte hausse des frais informatiques et des mandats externes.

NOS PENSÉES

Jean-Francois Gremaud

Jean-François, tu as découvert La Colombière encore située à Givisiez en novembre 1984. Ta famille a toujours été très proche de toi : tes parents, puis au décès de ceux-ci ta tante, venaient te rendre visite régulièrement.

Tu as su garder durant toutes ces années un regard à la fois profond, puissant et d'une magnifique douceur. Ton regard illuminait nos journées.

Merci Jean-François.

Laurence Yerly

Après toutes ces années passées au sein du Pavillon Rot, tu es partie vers d'autres horizons.

Tu laisses derrière toi un immense vide, ainsi que le souvenir de nos moments de tendresse et de ton joli sourire qui illuminait ton visage. Ta présence va beaucoup nous manquer.

Tu étais une grande et belle personne, et tu le resteras à jamais dans nos mémoires et dans nos cœurs.

Repose en paix, Laurence.

Bernadette Perny , Stéfano Della Marianna , André Coquoz.

L'année 2025 a profondément marqué le Pavillon Lilas. Les décès de Bernadette, Stéfano et André ont été des épreuves douloureuses, tant pour les familles, les Résidents, que pour l'équipe éducative.

Chacun de ces départs a laissé un grand vide, ravivant émotions, souvenirs et attachements.

Malgré la peine, ces moments ont aussi renforcé les liens, rappelant l'importance de la présence, de l'accompagnement et de l'humanité au quotidien.

Repose en paix, avec toute notre affection.

Marcel Schaller

Marcel ne parlait pas avec des mots, mais sa présence suffisait à toucher les cœurs. Toujours accompagné de son doudou, qui lui apportait réconfort et sécurité, il avait aussi cette manière si particulière de se toucher l'oreille, un geste familier qui faisait partie de lui.

Marcel laisse le souvenir d'une personne profondément attachante, douce et unique, qui restera gravée dans nos mémoires avec beaucoup de tendresse.

Une nouvelle étoile dans le ciel.

UN GRAND MERCI À NOS PARTENAIRES ET SOUTIENS



















































FOYER LA COLOMBIÈRE FAH SEB HEIM LINDE

Merci pour votre attention !

Site de la Colombière
Ch. de Corsalette 17
1721 Misery
Tél. 026 476 66 66
foyer.colombiere@fah-seb.ch

FOYER LA COLOMBIÈRE FAH SEB HEIM LINDE

FOYER LA COLOMBIÈRE

FAH SEB

HEIM LINDE

RÉALISATION : CÉDRIC LEITENBERG, RESPONSABLE DE SITE DE LA COLOMBIÈRE